

## 董事會成員遴選與培訓

本公司依「董事選舉辦法」辦理董事會成員遴選，並採候選人提名制度廣招賢才，董事會成員組成均符合法令規範，並具足夠的專業知識與能力。本公司董事會成員除具備專業背景及專業技能外，亦應具備對公司經營規劃及所營事業之專長。為落實公司治理並提升董事會功能，本公司董事會於 109 年 01 月 08 日通過「董事會績效評估管理辦法」，評估方式採董事會內部自評、董事成員自評，由本公司議事單位負責執行，於年度結束後進行評估並將評估結果提報董事會，董事會成員人選整體配置亦參考其結果。

因應公司組織發展與成長動能，為使董事會成員提升專業，不斷精進，考量在各董事之專業能力以外之範圍，選擇涵蓋與公司產業性質相關之財務、風險管理、業務、商務、法務、會計、企業社會責任或內部控制制度、財務報告責任相關課程，每人每年至少安排 6 小時以上進修課程，以確保董事會成員具相當程度之產業知識及獲取新知，讓董事們能在各種不同的治理領域中加強專業知識。

## 重要管理階層之接班規劃

本公司重視管理階層主管職能提升，持續提供多元豐富的進修課程並落實各階層主管職能培訓，其中依據各級主管管理才能及管理職責等需求，規畫及發展訓練活動，包含初階主管、中階主管及高階主管管理才能訓練。課程包含目標設定、工作改善、問題分析與解決、資訊判斷與整合、領導統御等內容，也依組織策略、公司發展方向進行重要管理階層、關鍵人才與董事之工作輪調、培養多方面人才以利人才傳承達到企業永續經營之目標。