

為保障所有工作者權益，聯華食品恪守勞動基準法規的規定，並參考《《世界人權宣言》（ Universal Declaration of Human Rights ）、《聯合國全球盟約》（ United Nations Global Compact ）、以及國際勞工組織（ International Labor Organization ）《工作基本原則與權利宣言》（ Declaration of Fundamental Principles and Rights at Work ）等各項國際人權公約，做為內部管理的基準，以保障聯華食品員工之人權。

我們的人權管理相關準則訂定於下列規範中：

1. 明訂《聯華食品人權宣言》、《企業社會責任實務守則》

聯華食品致力於維護員工人權、使員工感受尊重並富有尊嚴，並維護所有工作區域之環境安全，對商業各項營運行為負責。此宣言承諾各項人權議題，包含禁止強迫勞動、禁止童工與禁止歧視與騷擾，提供公平且適才適所的工作機會並秉持同工同酬的原則建立友善的職場環境。

2. 依《勞資會議實施辦法》舉辦勞資會議

聯華食品每季舉行勞資會議，同時設有員工申訴信箱，當相關議題出現時能即時進行討論，以促進有效、公正的溝通機制並促進勞資和諧、共創雙贏的局面。

3. 訂定《性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法》

維護當事人權益及隱私。

人權關注事項與做法

關注項目	減緩措施	主要影響對象
提供所有員工健康與安全的工作環境	- 落實職業病預防，促進員工身心健康，本公司依勞工健康保護規則特約職業醫學專科醫生與聘僱職護，並定有勞工健康保護作業標準，以規範各項體格檢查、健康檢查、特殊健康檢查等之辦理並提供諮詢 - 訂有勞工健康服務管理作業標準及「人因性危害預防計畫書」、「異常工作負荷促發疾病預防計畫書」等，以規範相關健康管理、健康促進項目，並針對全體員工進行危害評估及健康維護措施。	人因性危害高風險族群調查、異常負荷促發族群調查
杜絕不法歧視以確保工作機會均等	- 每季於外勞座談會進行問卷調查，瞭解員工需求與聲音。 - 招募任用以能力作為標準，不存在年齡、性別、種族等其他條件，並且不會進行歧視性的個人健康檢查，例如：懷孕。 建立完整申訴處理機制與溝通平台，以防止與處理歧視相關事件。	全體員工
不強迫勞動	- 恪遵政府勞動法令、國際規範及公司人權政策，不強迫或脅迫任何無意願之人員進行勞務行為。 - 員工出勤管理辦法中明確訂定工作時間和加班規定，逐月進行廠區及辦公室工時檢視及管控。	全體員工
禁用童工	- 聯華食品絕不雇用未超過法令年齡之員工，安排面試前會先確認面試者符合法定年齡。 - 訂定誤用童工時的協助程序。	所有進入聯華食品招募流程之求職者
禁止職場騷擾及職場暴力	- 公開揭露公司人權宣言，宣導公司無騷擾、無歧視及反報復政策。 - 依「健康促進作業指導書」、「執行職務遭受不法侵害計畫書」、「性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法」辦理各項事務，保護員工。	全體員工

	3. 員工可利用員工信箱、性騷擾防治專線等方式進行申訴，並進行相關教育訓練課程。	
協助員工維持身心健康及工作生活平衡	1. 辦理各式健康促進活動及教育訓練，豐富工作生活平衡理念。 2. 提供外部 EAP 諮詢資源，協助員工達到生心理的最佳狀態。	全體員工

人權政策的培訓與宣導

聯華參考國際人權標準與趨勢，定期更新並檢視內部企業社會責任實務守則，同時積極推動多元、平等與共融意識，確保並持續提升同仁權益保障。每年對於新進同仁及在職同仁進行培訓及宣導，2024 年人權宣導受訓人次共計 3,676 人，總受訓時數為 1,568 小時。