

員工人身安全與工作環境的保護措施

為保障工作者之安全與健康，聯華食品公司除依照職業安全衛生法之要求，設置職業安全衛生管理單位、人員、勞工健康護理人員與特約勞工健康服務醫師，進行職業安全衛生與健康管理、健康促進等業務，各廠區在 2018 年起，依 ISO/CNS 45001：2018 職業安全衛生管理系統之架構，持續優化職業安全衛生管理系統，以風險防範之觀念，找出職場中制度面、環境面、作業面與系統面等可能的危害、風險與機會，擬定改善措施與精進對策，藉由消除/取代不安全/健康之機械、設備、作業，充實教育訓練、強化作業管制等方式，以促進員工健康並強化對法規之遵循，另結合 5S、TQM 及 TPS 等制度之推行，將資源投入於適切的地方，如肌肉骨骼與過負荷傷害，以降低職安衛風險。

休閒事業部轄下桃園廠 2024 年 10 月，由英國標準協會（BSI）完成 ISO45001 及 CNS45001 之追蹤稽核，鮮食事業部轄下基隆廠、中壢廠於 2024 年 10 月，彰化廠於 2024 年 11 月，亦分別由英國標準協會（BSI）完成 ISO 45001 及 CNS 45001 之換證稽核。2024 年度主要之人身安全與工作環境保護措施如下：

一. 職業安全衛生管理

持續深化精進職業安全衛生管理系統之運作與人員之訓練，使職業安全衛生管理更臻於實際面，藉由 PDCA 的循環，由組職內外部議題、風險與機會之評估，機械、設備、器具、化學品、營繕及個人防護具等之承攬、採購及運作、變更之管理，透過內部稽核及管理審查已確認職安衛執行績效，並使職業安全衛生具體規範之審議，能落實於契約內容中，並於驗收、使用前確認其符合規定，並加強落實承攬商管理措施。

公司持續強化消防安全相關管理措施，修訂其中之火災爆炸應變處理作業標準，強化指揮、訓練與火災資訊並與當地消防機關配合消防安全宣導與廠區消防危害辨識，除按消防法之規定，每年辦理 2 次之自衛消防編組演練外，增

加擬訂不同情境之演練腳本，強化疏散演練，以加強同仁緊急應變能力，並設定期追蹤管理機制，確認相關作為均落實執行。

二.， 職業安全衛生設施

(一) 用電安全

定期盤點、檢視用電相關設備裝置規格，每年度持續由機電顧問公司完成用電安全檢查並向台灣電力公司核備，全公司每年二次委由外部機構辦理電力開關紅外線檢查，並再添購中階紅外線熱顯像儀乙部，以確保用電安全。

(二) 人因性危害預防

為避免人因性危害風險，每年定期問卷評估及每月廠醫駐廠提供健康諮詢服務，依廠醫進行適工評估，進行改善、教育訓練、輪調或暫時變更工作。此外，各單位透過危害風險鑑別與評估，亦會提出單位內人因改善專案進行改善。

(三) 消防安全

為強化消防安全及落實相關管理措施，2024 年再持續消防設備及設施之改善優化內容如下：

- 1 滅火設備：直火油炸設備再增設溫度感測器，於設定溫度過溫時，直接切斷瓦斯供應之雙安全遮斷機制。
- 2 消防安全設備：改善防火防煙區及消防排煙規劃，依據各分區防火時效，規劃機械排煙、自然排煙、防煙垂壁、防煙捲簾等設施。

(四) 跌/滑倒危害預防

為避免同仁跌/滑倒，除了採購防滑工作鞋，持續改善廠內倉庫、包裝等作業區之地板面層防滑性，以降低跌/滑倒之風險。

(五) 定期實施作業環境監測

防止職業災害，保障勞工身體健康，避免遭受物理性及化學性危害因子傷害，提供勞工健康舒適的工作環境，定期實施作業環境監測。每六個月實施作業場所之(二氧化碳、噪音、有機溶劑)等檢測。另優於法令規定，對於調理區進行綜合溫度熱指數之量測，以了解作業人員與高溫度作業區之實際暴露，並做為評估改善依據。

(六) 定期實施健康檢查、健康管理及健康促進事項

依「勞工健康保護規則」規定，每年安排廠區同仁實施在職人員健康檢查及特殊作業健康檢查，並依照規定實施分級管理，以保護勞工健康，此外，亦設有醫務室及定期辦理健康講座或醫護健康諮詢，增加員工健康意識。

(七) 健康職場認證標章:

本公司積極推動職場菸害防制及健康促進措施，建立優良之健康工作環境。2024 年經衛生福利部國民健康署審核通過健康職場認證健康促進標章(總公司、基隆廠、林口廠、嘉義廠)

三.職業安全衛生教育訓練

為建立職場安全文化，聯華食品持續規劃、辦理職業安全衛生教育訓練，2024 年度辦理訓練活動參與人次達 8,536 人，總受訓時數達 16,953 小時，除依據「職業安全衛生教育訓練規則」規定辦理新進、在職人員、調換作業員工及操作危險性機械、設備，從事有害、特殊等作業之證照與教育訓練，使員工熟諳作業技能及作業上之安全衛生風險，另為避免意外及傷害事件發生，實施規劃及辦理包含職業災害案例宣導，以了解作業危害、遵守作業規範及異常狀況通報、處理..等內容。同時也針對健康促進另辦理血壓血糖控制、痠痛與紓壓、運動減脂及 CPR+AED 等課程，以達到預防及改善職業傷病發生及健康管理之目的。

2024 年持續辦理上下班及業務工作交通安全宣導事宜，邀請各縣市交通分隊進行交通安全防衛駕駛教育訓練課程，強化同仁交通安全相關觀念。

四.健康管理與健康促進

為了讓公司內的主管同仁能更加重視健康安全，護理師每年運用健檢分析結合

風險分級分類，安排臨廠醫師持續追蹤改善，並搭配數位平台即時提供衛教資訊，關懷員工身心健康。同時，為使同仁持續重視健康議題，依據整體同仁健檢大數據分析及環境趨勢，辦理各式健康促進活動及主題競賽活動。

2024 年度舉辦【變身大作戰 2.0】計畫，規劃了知識補給、動出自我、食得健康及輔測血壓等活動，藉此加強員工健康管理知識和促進職場健康文化。健康知識講堂舉辦線上與實體課程共 46 堂，共計 4,751 人次參與；動感計步共 508 人，累計 3.8 億步；健身大神共 2,167 人次，累計消耗 317 萬大卡；食得健康共計 51,559 篇上傳，輔測血壓共計 12,887 篇上傳紀錄，引導同仁建立個人化的健康管理模式。聯華食品深信完善的健康管理制度結合多元化的健康促進活動，能夠提升員工的健康福祉，同時有效優化公司醫療資源運用，實現員工、企業與社會的多贏局面。未來，我們將持續引入創新科技，打造智慧健康職場，關注員工的身心靈平衡，不僅提升企業競爭力，更展現對社會責任的承諾。