

推動永續發展執行情形

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專（兼）職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	V		<p>本公司設有「永續發展委員會」負責永續發展政策、制度或相關管理方針及具體推動計畫之提出及執行，定期向董事會報告，編製永續報告書，並於年報、官網揭露永續發展執行情形。「永續發展委員會」由總經理擔任主任委員，服務群主管擔任副主任委員，轄下分為五大功能群，分別是公司治理、永續供應鏈、環境永續、員工照顧和社會共融。委員會各功能群組依據不同權責指派不同領域的高階主管擔任群組召集人，並每年定期召開群組召集人會議，共同檢視永續發展工作執行情形及訂定未來永續工作重點及目標。五大功能群組依循委員會所制定出的政策和目標，各自研擬相應之計畫和專案，定期掌控與追蹤執行進度，呈報於「永續發展委員會」。</p> <p>另「永續發展委員會」於112年1月、6月及113/1/15向董事會呈報，要點包含(1)公司策略、政策、承諾。(2)溫室氣體盤查及查證進度說明。(3)111年度報告書執行成果。董事會關注永續發展執行成果，且在需要時敦促經營團隊進行調整，委員會聽取董事會意見強化調整相關方案。</p> <p>「永續發展委員會」為本公司推動永續發展運行之中樞機構，對外委員會負責本公司報告書的審核。對內負責擬定企業的永續政策、各功能群目標、計畫、策略以及審核執行績效。委員會定期與五大功能群召開會議追蹤執行進度及落實情形並討論未來工作重點計畫。</p>	無重大差異
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？	V		<p>本公司揭露資料涵蓋公司於112年1月至112年12月間在主要據點之永續發展績效表現。風險評估邊界以本公司在臺灣的總公司及各工廠為主。</p> <p>本公司永續發展委員會依重大性原則，藉由「議題對公司的衝擊程度」及「議題被利害關係人關注的程度」等面向進行評估，歸納討論出環境、社會、公司治理相關重大性議題，</p>	無重大差異

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因												
	是	否		摘要說明											
			<p>重大性議題於公司經營委員會議中討論、審核與確認後，交由各執行及負責單位進行辨識、評估、篩選與擬定因應策略等相關計劃，定期進行監督追蹤以達持續改善，採用 PDCA 循環式品質管理加強風險管理作業，依據評估後的可能風險，訂定相關風險管理政策或因應策略說明如下：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>重大議題</th> <th>風險說明</th> <th>因應策略</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="4">公司 治 理</td> <td>法令遵循</td> <td>●透過建立治理組織及落實內部控制機制，確保本公司所有人員及作業確實遵守相關法令規範。</td> </tr> <tr> <td>原物料風險</td> <td>●定期檢討最佳庫存規劃、擬定缺料機動調整生產的計畫。 ●簽訂長期供貨合約，具長期穩定供應能力。</td> </tr> <tr> <td>食安風險</td> <td>●持續取得通過「ISO 22000 食品安全管理系統」驗證，藉以控管食品供應鏈之安全與品質效益提升。 ●持續取得通過「HACCP 食品安全管制系統」驗證。藉以控管各個階段發生的食品安全風險，以防患於未然，同時也降低食品安全防控上所花費的成本。</td> </tr> <tr> <td>生產中斷風險</td> <td>●定期維修保養消防設備及公共安全設施。 ●生產設備定期維修保養，提升設備妥善率。 ●針對公司投保財產險及中斷營運險。 ●銷貨及進貨交易，投保貨物運輸險，人員投保公共意外責任險。</td> </tr> </tbody> </table>	重大議題	風險說明	因應策略	公司 治 理	法令遵循	●透過建立治理組織及落實內部控制機制，確保本公司所有人員及作業確實遵守相關法令規範。	原物料風險	●定期檢討最佳庫存規劃、擬定缺料機動調整生產的計畫。 ●簽訂長期供貨合約，具長期穩定供應能力。	食安風險	●持續取得通過「ISO 22000 食品安全管理系統」驗證，藉以控管食品供應鏈之安全與品質效益提升。 ●持續取得通過「HACCP 食品安全管制系統」驗證。藉以控管各個階段發生的食品安全風險，以防患於未然，同時也降低食品安全防控上所花費的成本。	生產中斷風險	●定期維修保養消防設備及公共安全設施。 ●生產設備定期維修保養，提升設備妥善率。 ●針對公司投保財產險及中斷營運險。 ●銷貨及進貨交易，投保貨物運輸險，人員投保公共意外責任險。
重大議題	風險說明	因應策略													
公司 治 理	法令遵循	●透過建立治理組織及落實內部控制機制，確保本公司所有人員及作業確實遵守相關法令規範。													
	原物料風險	●定期檢討最佳庫存規劃、擬定缺料機動調整生產的計畫。 ●簽訂長期供貨合約，具長期穩定供應能力。													
	食安風險	●持續取得通過「ISO 22000 食品安全管理系統」驗證，藉以控管食品供應鏈之安全與品質效益提升。 ●持續取得通過「HACCP 食品安全管制系統」驗證。藉以控管各個階段發生的食品安全風險，以防患於未然，同時也降低食品安全防控上所花費的成本。													
	生產中斷風險	●定期維修保養消防設備及公共安全設施。 ●生產設備定期維修保養，提升設備妥善率。 ●針對公司投保財產險及中斷營運險。 ●銷貨及進貨交易，投保貨物運輸險，人員投保公共意外責任險。													

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>●制定各類氣候異常緊急應變計畫，加強緊急應變能力</p>	
			<p>財務風險</p> <ul style="list-style-type: none"> ●利率變動：持續觀察利率走勢，搭配短中長期借款，與各金融機構往來議價，控制公司融資成本。 ●匯率變動：持續觀察匯率走勢，在保守的原則下，財務單位依資金需求時間，運用適當的避險性金融工具，如遠期外匯及換匯合約降低外匯曝險，以因應匯率波動產生之風險。 ●財產保險：投保火險、產險、貨物運輸險等各項財產保險。 ●背書保證：依據相關背書保證管理作業規範，確實執行背書保證作業。 	
			<p>環境</p> <p>廢水、空污及廢棄物處理等合規風險</p> <ul style="list-style-type: none"> ●依據政府法規建置完善的環保設施，以保證廢水、廢氣及噪音均能達標。 ●廢棄物清運處理必須遴選有合格許可證的清運及處理廠商，勘查清運及處理過程是否合法，並訂定相關清運處理合約。 ●完成溫室氣體自主盤查，進行溫室氣體排放管控以逐步減少二氧化碳排放量。 	
			<p>儲運作業及安全維護風險</p> <ul style="list-style-type: none"> ●運輸車輛需領有合格檢驗證明，需具備完善緊急應變能力與計畫。 ●運輸承攬商之車輛依規定定期檢查，並定期召開安全會議。 ●既有工業管線擬定維運計畫，制訂相 	

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>對應風險控制對策。</p> <p>缺電、缺水風險</p> <ul style="list-style-type: none"> ●執行節電、節水方案，建立備援系統。 ●建立缺水、缺電緊急應變措施。 <p>人才斷層</p> <ul style="list-style-type: none"> ●相關技術與營運管理必須制定標準書與作業規範。 ●建立代理人或接班人制度，組織結構因應市場需求做調整，以培育專業人才。 ●定期召開會議，讓專業知能與技術情報得以交流。 <p>資訊安全風險</p> <ul style="list-style-type: none"> ●訂定資訊管理作業規範，以更嚴謹的方式維護公司資訊安全。 ●強化員工個資保護及資訊操作安全。 <p>職業安全</p> <ul style="list-style-type: none"> ●每年定期舉行消防演練和工安教育訓練，培養員工緊急應變和自我安全管理的能力。 ●持續取得通過「ISO 45001」之職業健康安全系統驗證，以降低職災造成公司營運衝擊。 	
<p>三、環境議題</p> <p>(一)公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？</p>	V		<p>1. 本公司已依據產業特性及政府環保法規，建立「環境污染防治管理辦法」與「廢棄物處理作業規範」等企業內部環境管理制度，提供總公司及各工廠依循與貫徹實施。</p> <p>2. 本公司同時參照ISO14001環境管理系統之精神，致力於符合國際先進之環保標準，提供與維持一個合於法令規定的工作環境，並持續改善以杜絕任何可能導致環境污染等可預見之風險。</p>	無重大差異
<p>(二)公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？</p>	V		<p>本公司致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料，因應政策如下：</p> <ul style="list-style-type: none"> ■配合政府節能政策，持續取得通過ISO-50001能源管理系統 	無重大差異

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
			<p>認證，並達成年度能源使用密集度降低2.5%、節電1%以上之目標。</p> <p>■製程包材減量與生產物料不浪費，著手進行源頭管理積極做好廢棄物減量及資源回收再利用的工作，使用對環境負荷衝擊低之再生物料。</p> <p>■基準年、推動措施、目標與達成情形：</p> <p>(1)基準年：111年</p> <p>(2)邊界以本公司在臺灣的總公司及各工廠為主</p> <p>(3)目標：</p> <ul style="list-style-type: none"> ●年度能源使用密集度降低2.5%以上。 ●包材減量、產品取得碳標籤、提升各項資源回收再利用。 <p>(4)主要推動措施：</p> <ul style="list-style-type: none"> ●持續進行耗能設備汰換措施，優化能源使用效率。 ●增加採購具有節能標章的設備，導入節能設計之製程。 ●導入太陽能系統工程，擴大再生能源的利用。 ●改用低汙染燃料，以天然氣鍋爐取代重油鍋爐。 ●持續推廣無紙化作業，減少紙張浪費友善環境。 ●設置完善之汙廢水處理設施，俾使廢汙水排放符合標準。 ●實施垃圾分類及推廣垃圾減量，減少環境負荷。 ●製程包材減量與廢棄物減量，做好資源回收再利用的工作。 ●使用對環境負荷衝擊低之再生物料。 <p>(5)提升能源使用效率達成情形：</p> <ul style="list-style-type: none"> ●近兩年各項能源使用量統計：

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因																																								
	是	否	摘要說明																																									
			<table border="1"> <thead> <tr> <th>能源類別</th> <th>年度</th> <th>總量</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">外購電力(度)</td> <td>112</td> <td>31,396,478</td> </tr> <tr> <td>111</td> <td>33,110,985</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">液化石油氣(公斤)</td> <td>112</td> <td>21,912</td> </tr> <tr> <td>111</td> <td>63,648</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">重油(公秉)</td> <td>112</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>111</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">天然氣(立方公尺)</td> <td>112</td> <td>4,261,950</td> </tr> <tr> <td>111</td> <td>4,539,906</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">柴油(公升)</td> <td>112</td> <td>3,436</td> </tr> <tr> <td>111</td> <td>4,082</td> </tr> </tbody> </table> <p>●近兩年能源使用密集度：(密集度越低表示節能效率越佳)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>111</th> <th>112</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>耗能量(GJ)</td> <td>293,634</td> <td>274,858</td> </tr> <tr> <td>營收淨額(仟元)</td> <td>10,772,839</td> <td>10,852,862</td> </tr> <tr> <td>能源密集度(GJ/仟元)</td> <td>0.0273</td> <td>0.0253</td> </tr> </tbody> </table> <p>●112年整體能源使用密集度為0.0253 (GJ/仟元)，較111年的0.0273 (GJ/仟元)減少了0.002(GJ/仟元)約降低7.3%，由此可以看出112年整體能源使用密集度較111年為佳，已達成年度能源使用密集度降低2.5%以上的目標。</p> <p>●桃園廠空壓機汰舊換新採購時馬達選用IE5高效能，年度節電約2,245度/年。</p> <p>●桃園廠冷藏庫更新機組採變頻式壓縮機，年度節電約39,958度。</p> <p>●嘉義廠新增太陽能熱水系統供給現場熱水，年節省天然瓦斯約3,168/度。</p> <p>●中壢廠空調冰水區域泵循環控制優化，夏季運轉60HZ降載至50HZ，冬季將3台循環泵減少至1台，年度節電</p>	能源類別	年度	總量	外購電力(度)	112	31,396,478	111	33,110,985	液化石油氣(公斤)	112	21,912	111	63,648	重油(公秉)	112	0	111	0	天然氣(立方公尺)	112	4,261,950	111	4,539,906	柴油(公升)	112	3,436	111	4,082	年度	111	112	耗能量(GJ)	293,634	274,858	營收淨額(仟元)	10,772,839	10,852,862	能源密集度(GJ/仟元)	0.0273	0.0253	
能源類別	年度	總量																																										
外購電力(度)	112	31,396,478																																										
	111	33,110,985																																										
液化石油氣(公斤)	112	21,912																																										
	111	63,648																																										
重油(公秉)	112	0																																										
	111	0																																										
天然氣(立方公尺)	112	4,261,950																																										
	111	4,539,906																																										
柴油(公升)	112	3,436																																										
	111	4,082																																										
年度	111	112																																										
耗能量(GJ)	293,634	274,858																																										
營收淨額(仟元)	10,772,839	10,852,862																																										
能源密集度(GJ/仟元)	0.0273	0.0253																																										

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
			<p>約158,559度。</p> <ul style="list-style-type: none"> ●中壢廠建置完成495kw太陽能光電系統。 ●基隆廠120噸空調冰水主機汰舊換新更新為節能磁浮式冰水主機，年度節電約122,512.5度。 ●基隆廠冷藏庫蒸發器機組汰舊換新，年度節電約36,500度。 ●彰化廠空調冰水主機冷卻水塔更改排風管，減少將熱氣影響散熱，年度節電約65,916度。 <p>(6)使用再生物料達成情形:</p> <ul style="list-style-type: none"> ●以消費者角度來設計產品包裝規格大小及使用便利性，並積極推動公司「易回收」、「低汙染」、「省能源」的包裝概念，持續朝向對地球環境友好的綠色包裝發展。 ●持續執行公司包材減量計畫，逐步調整內容物與包裝大小之最適性，降低包裝大於內容物的浪費包材情況。脫氧劑用量逐年下降，以充氮保鮮替代脫氧劑保鮮，同時，展開易撕性包材專案，透過材質應用與優化調整，友善消費者使用體驗。 ●聯華食品元本山海苔為上市食品公司第一家榮獲減碳標籤，除海苔產品外，未來再規劃卡廸那之相關產品申請碳標籤，響應政府環保政策，善盡企業社會責任。 ●提升各項資源再利用，廠區所產生之事業廢棄物或下腳料均分類放置。
(三) 公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取相關之因應措施？	V		<p>1. 本公司參考國際氣候相關財務揭露(TCFD)建議架構，辨識短、中長期氣候變遷風險與機會，採以一致性評估方式，評估十年內可能發生之風險並依潛在衝擊程度、潛在脆弱度，產出氣候變遷風險矩陣，鑑別出重大性風險後，展開相對應之因應措施。</p>

無重大差異

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因																				
	是	否	摘要說明																					
			<p>2. 依據短、中長期氣候變遷風險情形訂定「各類災害緊急應變措施辦法」規劃執行緊急應變措施，來因應與降低氣候變遷可能產生之自然災害(如:水災、風災、乾旱等)對公司營運之影響，持續強化以多方面向來評估與檢視氣候風險可能為公司所帶來之衝擊，除採以因應略緩減氣候變遷風險之影響外，更積極藉由氣候變遷機會點掌握商機，創新開發相關業務與產品。</p> <p>3. 本公司評估氣候變遷對現在及未來的潛在風險與機會，並採取因應措施，說明詳**頁或本公司網站及永續報告書。</p>																					
(三) 公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	V		<p>1. 本公司已統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策，說明如下：</p> <p>(1) 本公司主要排放之溫室氣體為二氧化碳CO2。排放來源；直接排放(範疇一)是以使用液化石油氣(LPG)及天然氣(LNG)為主，其次是重油與柴油，間接排放(範疇二)是以使用電力為主。</p> <p>●近兩年溫室氣體排放量統計如下：</p> <p style="text-align: right;">(單位：公噸 CO2e)</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>排放量(公噸 CO2e/年)</th> <th>111</th> <th>112</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>直接排放(範疇一)</td> <td>8,747.13</td> <td>8,055.72</td> </tr> <tr> <td>間接排放(範疇二)</td> <td>16,853.49</td> <td>15,541.26</td> </tr> <tr> <td>總排放</td> <td>25,600.62</td> <td>23,596.98</td> </tr> </tbody> </table> <p>(2) 本公司主要生產用水以自來水為主，其次為地下水。</p> <p>●近兩年水資源使用量統計如下：</p> <p style="text-align: right;">單位：百萬公升</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>類別</th> <th>年度</th> <th>水源</th> <th>總量(百萬公升)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>地下水</td> <td>112</td> <td>淡水</td> <td>122.92</td> </tr> </tbody> </table>	排放量(公噸 CO2e/年)	111	112	直接排放(範疇一)	8,747.13	8,055.72	間接排放(範疇二)	16,853.49	15,541.26	總排放	25,600.62	23,596.98	類別	年度	水源	總量(百萬公升)	地下水	112	淡水	122.92	無重大差異
排放量(公噸 CO2e/年)	111	112																						
直接排放(範疇一)	8,747.13	8,055.72																						
間接排放(範疇二)	16,853.49	15,541.26																						
總排放	25,600.62	23,596.98																						
類別	年度	水源	總量(百萬公升)																					
地下水	112	淡水	122.92																					

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因																																									
	是	否	摘要說明																																										
			<table border="1"> <tr> <td></td> <td>111</td> <td>淡水</td> <td>190.34</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">第三方的水 (自來水廠)</td> <td>112</td> <td>地表水</td> <td>432.83</td> </tr> <tr> <td>111</td> <td>地表水</td> <td>431.58</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">總用水量</td> <td colspan="2">112</td> <td>555.75</td> </tr> <tr> <td colspan="2">111</td> <td>621.92</td> </tr> </table> <p>(3)本公司廢棄物主要分為一般事業廢棄物、生活廢棄物及其它(資源回收)三類：</p> <ul style="list-style-type: none"> ●一般事業廢棄物：污泥、廢食用油、廚餘、植物性廢渣及動物性廢渣等。 ●生活廢棄物：一般生活及環境清潔所產生之生活廢棄物。 ●其它(資源回收)：包含廢紙、麵粉袋、PE塑膠袋、PVC廢管材、廢鐵、廢油桶…等。 ●近兩年廢棄物處理量統計： <p style="text-align: right;">單位：公噸</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>類別</th> <th>年度</th> <th>廢棄物總量</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">一般事業廢棄物</td> <td>112</td> <td>3,030.57</td> </tr> <tr> <td>111</td> <td>2,488.03</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">生活廢棄物</td> <td>112</td> <td>1,320.03</td> </tr> <tr> <td>111</td> <td>1,168.93</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">其它(資源回收)</td> <td>112</td> <td>3,673.12</td> </tr> <tr> <td>111</td> <td>3,118.67</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">總處理量</td> <td>112</td> <td>8,023.72</td> </tr> <tr> <td>111</td> <td>6,775.63</td> </tr> </tbody> </table> <p>2.本公司已制定溫室氣體減量、減少用水及廢棄物管理之政策如下：</p> <ul style="list-style-type: none"> ■自113年起依據「ISO 14064-1」溫室氣體盤查標準進行溫室氣體排放量定期盤查與查證，再依盤查結果建立減碳措施，以降低公司營運衝擊。 		111	淡水	190.34	第三方的水 (自來水廠)	112	地表水	432.83	111	地表水	431.58	總用水量	112		555.75	111		621.92	類別	年度	廢棄物總量	一般事業廢棄物	112	3,030.57	111	2,488.03	生活廢棄物	112	1,320.03	111	1,168.93	其它(資源回收)	112	3,673.12	111	3,118.67	總處理量	112	8,023.72	111	6,775.63	
	111	淡水	190.34																																										
第三方的水 (自來水廠)	112	地表水	432.83																																										
	111	地表水	431.58																																										
總用水量	112		555.75																																										
	111		621.92																																										
類別	年度	廢棄物總量																																											
一般事業廢棄物	112	3,030.57																																											
	111	2,488.03																																											
生活廢棄物	112	1,320.03																																											
	111	1,168.93																																											
其它(資源回收)	112	3,673.12																																											
	111	3,118.67																																											
總處理量	112	8,023.72																																											
	111	6,775.63																																											

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因									
	是	否		摘要說明								
			<p>■節省製程用水量、提升製程回收水使用量、提升廢水處理效率。</p> <p>■降低製程生產過程所產生之廢棄物，建立永續發展的「零廢棄」目標。</p> <p>■基準年、減量目標、主要推動措施與達成情形：</p> <p>(1)基準年：111年</p> <p>(2)邊界以本公司在臺灣的總公司及各工廠為主</p> <p>(3)減量目標：</p> <ul style="list-style-type: none"> ●年度溫室氣體排放密集度降低2.5%以上 ●年度水資源使用密集度降低5%以上 ●年度廢棄物處理密集度降低1%以上 <p>(4)主要推動措施：</p> <ul style="list-style-type: none"> ●以低污染的天然氣或瓦斯取代燃料油，並輔以實施各項節能專案，以達溫室氣體減量的目標。 ●全員參與節能減碳、綠色生產，致力提升能源利用效率，以實際行動支持再生能源發展。 ●節省製程用水量、提升製程回收水使用量、提升廢水處理效率。 ●依循廢棄物相關法規，降低製程生產過程所產生之廢棄物。針對廢棄物提出「零廢棄」的目標，由過去末端「妥善處理」，漸改採進「源頭減量」為優先，無法源頭減量者則分別採再使用及回收再利用等方式，提倡以減量、綠色消費等方式，促進資源循環再利用，建立永續發展的「零廢棄」。 <p>(5)溫室氣體減量達成情形：</p> <ul style="list-style-type: none"> ●近兩年溫室氣體排放密集度 <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>111</th> <th>112</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>營收淨額(仟元)</td> <td>10,772,839</td> <td>10,852,862</td> </tr> <tr> <td>溫室氣體排放總量(公噸)</td> <td>25,600.62</td> <td>23,596.98</td> </tr> </tbody> </table>	年度	111	112	營收淨額(仟元)	10,772,839	10,852,862	溫室氣體排放總量(公噸)	25,600.62	23,596.98
年度	111	112										
營收淨額(仟元)	10,772,839	10,852,862										
溫室氣體排放總量(公噸)	25,600.62	23,596.98										

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因															
	是	否	摘要說明																
			<table border="1"> <tr> <td>排放密集度(公噸/百萬元)</td> <td>2.38</td> <td>2.17</td> </tr> </table> <ul style="list-style-type: none"> ●112年溫室氣體排放密集度為2.17(噸/百萬元)，較基準年111年的2.38(噸/百萬元)減少了0.21(噸/百萬元)，約降低8.8%碳排放量，由此可以看出112年整體溫室氣體排放密集度較111年為佳，已達成年度溫室氣體排放密集度降低2.5%以上的目標。 ●已進行各項節能減碳方案的推動與落實，包括設備節能改善、製程節能改善、照明空調節能改善及節約能源TQM提案等活動，並要求各廠落實執行，現已具體達成溫室氣體減量成效。 <p>(6)減少用水達成情形：</p> <ul style="list-style-type: none"> ●近兩年水資源使用密集度(所有廠區) <table border="1"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>111</th> <th>112</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>營收淨額(仟元)</td> <td>10,772,839</td> <td>10,852,862</td> </tr> <tr> <td>水資源使用總量(百萬公升)</td> <td>621.92</td> <td>555.75</td> </tr> <tr> <td>用水密集度(百萬公升/仟萬元)</td> <td>0.577</td> <td>0.512</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> ●112年用水密集度為0.512(百萬公升/仟萬元)，較基準年111年的0.577(百萬公升/仟萬元)減少了0.065(百萬公升/仟萬元)約降低11.2%用水量，由此可以看出112年整體水資源使用密集度較111年為佳，已達成年度水資源使用密集度降低5%以上的目標。 ●已將節水效益納入部門KPI績效評核項目、跨部門環境永續小組進行各項節水方案的推動與落實。 ●已利用汙水處理製程中所產生的中水(符合再生水水質標準及使用遵行辦法)，用於廁所、綠化植物澆灌及汙水處理廠脫水機清洗…等，減少用水量。 <p>(7)廢棄物管理達成情形：</p> <ul style="list-style-type: none"> ●近兩年廢棄物處理密集度： 	排放密集度(公噸/百萬元)	2.38	2.17	年度	111	112	營收淨額(仟元)	10,772,839	10,852,862	水資源使用總量(百萬公升)	621.92	555.75	用水密集度(百萬公升/仟萬元)	0.577	0.512	
排放密集度(公噸/百萬元)	2.38	2.17																	
年度	111	112																	
營收淨額(仟元)	10,772,839	10,852,862																	
水資源使用總量(百萬公升)	621.92	555.75																	
用水密集度(百萬公升/仟萬元)	0.577	0.512																	

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因												
	是	否	摘要說明													
			<table border="1"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>111</th> <th>112</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>營收淨額(仟元)</td> <td>10,772,839</td> <td>10,852,862</td> </tr> <tr> <td>廢棄物處理總量(公噸)</td> <td>6,775.63</td> <td>8,023.72</td> </tr> <tr> <td>廢棄物處理密集度(公噸/百萬元)</td> <td>0.63</td> <td>0.74</td> </tr> </tbody> </table> <p>●本公司112年廢棄物處理密集度為0.74(公噸/百萬元)，較111年的0.63(公噸/百萬元)增加了0.11(公噸/百萬元)約增加17.4%，由此可以看出112年整體廢棄物處理密集度較111年為高，未達成年度廢棄物處理密集度降低1%以上的目標，主要因為112年4月25日彰化廠發生火災事故，有較多半成品報廢及工廠復工重建產生之營建廢棄物所造成。</p> <p>●廠區廢棄物減量部分，已將包材使用可回收材質，再針對材料分類回收，減少使用一次性廢棄物，減少使用塑膠袋及避免產品過度包裝等。</p> <p>●已投資完成生產設備自動化，降低生產異常情形來減少廢棄物品。</p> <p>3. 本公司已編製完成企業永續報告書，報告書各項資訊經第三方驗證單位之驗證。</p>	年度	111	112	營收淨額(仟元)	10,772,839	10,852,862	廢棄物處理總量(公噸)	6,775.63	8,023.72	廢棄物處理密集度(公噸/百萬元)	0.63	0.74	
年度	111	112														
營收淨額(仟元)	10,772,839	10,852,862														
廢棄物處理總量(公噸)	6,775.63	8,023.72														
廢棄物處理密集度(公噸/百萬元)	0.63	0.74														
<p>四、社會議題</p> <p>(一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？</p>	V		<p>1. 為保障所有工作者權益，本公司恪守勞動基準法規的規定，並參考《世界人權宣言》、《聯合國全球盟約》，以及國際勞工組織《工作基本原則與權利宣言》等各項國際人權公約，做為內部管理的基準，以保障本公司員工之人權。我們的人權管理相關準則訂定於下列規範中：</p> <p>(1) 明訂「聯華食品人權宣言」、「永續發展實務守則」：</p> <p>本公司致力於維護員工人權、使員工感受尊重並富有尊嚴，並維護所有工作區域之環境安全，對商業各項營運行為負責。此宣言承諾各項人權議題，包含禁止強迫勞動、禁止童工與禁止歧視與騷擾，提供公平且適才適所</p>	無重大差異												

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
			<p>的工作機會並秉持同工同酬的原則建立友善的職場環境。</p> <p>(2)依「勞資會議實施辦法」舉辦勞資會議： 本公司每季舉行勞資會議，同時設有員工申訴信箱，當相關議題出現時能即時進行討論，以促進有效、公正的溝通機制並促進勞資和諧、共創雙贏的局面。</p> <p>(3)訂定「性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法」： 維護當事人權益及隱私。</p> <p>2. 人權政策的培訓與宣導： 本公司參考國際人權標準與趨勢定期更新並檢視內部「永續發展實務守則」，每年進行培訓與宣導，持續保障同仁權利。每年對於新進同仁及在職同仁進行培訓及宣導，112年人權宣導受訓人次共計 2,288 人，總受訓時數為 1,461 小時。</p> <p>3. 人權關注事項與做法，請參閱註 1。</p>
(二) 公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等)，並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？	V		<p>1. 本公司設有職工福利委員會，定期/不定期舉辦各項活動及員工旅遊等福利項目。</p> <p>2. 本公司已訂定薪酬政策並定期與薪資報酬委員會委員進行審核修訂，並於工作規則及相關規範中明定休假、福利措施、獎勵及懲戒制度。其中補助每位員工每胎最高4,200元之生育補貼，並提供家庭照顧假、撫育假及育嬰留停制度。</p> <p>3. 公司重視員工權益，提供同仁具競爭力的整體薪酬，吸引並留任優秀人才，成為公司永續成長的最佳動力。公司整體薪酬架構包括基本薪資、津貼及福利補貼等，員工整體薪酬依據同仁的學經歷、專業職能、績效表現、公司營運狀況等，來進行整體評估；為維持公司整體薪酬的競爭力，公司定期透過薪資調查，參考市場同業的薪資水準、總體經濟指標及公司的經營績效，適時調整員工薪酬。</p> <p>4. 公司重視性別職場平等，實現不同性別擁有同工同酬的獎酬條件及平等晉升機會，以促進永續共融的經濟成長。其</p>

無重大差異

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
			中112年度有超過41%之女性主管、超過54%之女性職員。
(三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	V		<p>1. 員工安全與健康工作環境之措施、對員工之教育政策與其實施情形請參閱第 XX 頁至 XX 頁。</p> <p>2. 職安衛相關驗證： 107 年起，依 ISO/CNS 45001：2018 職業安全衛生管理系統之架構建置職業安全衛生管理系統，並由英國標準協會 (BSI) 進行驗證： (1) 桃園廠：112 年 11 月完成 ISO/CNS 45001 換證稽核，其效期由 110 年 12 月 10 日至 113 年 12 月 09 日。 (2) 基隆廠：112 年 10 月完成 ISO/CNS 45001 追蹤稽核，其效期由 112 年 12 月 22 日至 115 年 12 月 21 日。 (3) 中壢廠：112 年 10 月完成 ISO/CNS 45001 追蹤稽核，其效期由 112 年 12 月 30 日至 115 年 12 月 29 日。 (4) 彰化廠：112 年 12 月完成 ISO/CNS 45001 追蹤稽核，其效期由 112 年 12 月 24 日至 115 年 12 月 23 日。</p> <p>3. 112 年度員工職業災害案件及相關改善措施： (1) 職業災害案件： 112 年全公司職業災害(含彰化火災事件)共計 29 件，48 人次受災，占員工總人數之 1.9%，主要災害類型為，滑跌倒佔發生率的 31.03%；被切、割、擦傷佔發生率的 17.24%；夾/捲佔發生率之 13.79%。 (2) 改善措施： 1) 用電安全：定期盤點、檢視用電相關設備裝置規格，112 年汰換桃園廠區變電站高壓電纜、供插座用電之配電盤以及規格較舊之電力用配電盤。除年度機電顧問公司完成用電安全檢查並向台灣電力公司核備外，全公司持續每年二次委由外部機構辦理電力開關紅外線檢查，以確保用電安全。 2) 人因性危害預防：為避免人因性危害風險，每年定期問卷評估及每月廠醫駐廠提供健康諮詢服務，依廠醫進行適工評估，進行改善、教育訓練、輪調或暫時變更工作。此外，各單位透過危害風險鑑別與評估，亦</p>
			無重大差異

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
			<p>會提出單位內人因改善專案進行改善，112 年完成成品裝籃、折箱、疊棧自動化設備之開發，取代人力重複性作業，降低同仁作業負荷。</p> <p>3) 跌/滑倒危害預防: 為避免同仁跌/滑倒，除了採購防滑工作鞋，持續改善廠內倉庫、包裝等作業區之地板面層防滑性，以降低跌/滑倒之風險。</p> <p>4. 112 年火災件數為 1 件，死傷人數 22 人，占員工總人數的 0.9%。因應火災相關改善措施如下：</p> <p>(1) 滅火設備：直火油炸設備另增設溫度感測器，於設定溫度過溫時，直接切斷瓦斯供應之雙安全遮斷機制。各直火油炸區增設 FM-200 滅火器等，以增加滅火效能。</p> <p>(2) 安全防爆設備：為避免火災後爆炸帶來之影響，112 年規劃相關防爆措施及設備，包含：廢除液化石油氣(LPG) 瓦斯儲槽並清空殘存液化石油氣，高風險區更換使用防爆電器。</p> <p>(3) 消防安全設備：盤點、改善防火防煙區及消防排煙規劃，依據各分區防火時效，規劃機械排煙、自然排煙、防煙垂壁、防煙捲簾等設施，並增加消防廣播相關設施之設置，並確認其效果。於逃生動線增設耐熱 450°C 之消防逃生面罩，保護同仁不被有毒濃煙嗆傷，以爭取疏散時間。</p>
(四) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？		V	<p>公司相信人才是企業持續經營和成長的關鍵，為了讓員工能持續精進與培育組織所需人才，導入 TTQS 人才發展品質管理系統以建立系統化的教育訓練體系。並運用 iCAP 職能架構進行職能分析和發展職能導向課程，以培育部門專業人才。</p> <p>每年擬定年度訓練策略，結合組織發展與單位需求，規劃各類訓練課程，並鼓勵員工參與外部專業訓練。而在數位學習的時代，公司也導入外部數位學習平台資源，以提供更便捷和個別化的學習方式。此外，公司內部推動系統操作培訓，以提升員工的數位思維和工具使用能力，從而優化作業品質，詳細培訓計畫實施情形起參閱第 90 頁至 91 頁。</p>

無重大差異

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(五) 針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？	V		<p>鑒於食安法規異動頻繁，各事業部均有相關的食安管理機制，進行相關法規的鑑別，以法遵合規為第一要務。</p> <p>針對產品與服務顧客健康與安全，公司在產品包裝版面之標示，內容已揭露產品訊息，維護消費者知的權利，政府亦有立法要求，故其揭露內容皆依循【食品安全衛生管理法】第二十二條（食品標示管理），本公司依循法規及內部要求並制訂『產品包裝版面資訊揭露作業規範』，以供製表人依循製作產品包裝標示規格書。另由行銷處進行包裝設計後提供圖稿並經由研發處及品保部共同審查，確保揭露內容資訊及文宣正確性，以維護消費者、客戶知的權益與申訴管道。</p> <p>本公司訂有「客訴處理辦法」並提供暢通的溝通管道，公司設有 0800 專線、官網、FB 粉絲團、聯華 E 購網及 service 信箱等消費者溝通管道，獲取客戶對於產品的寶貴建議，由專業客服專人負責產品品質服務、產品諮詢、建議等相關業務，並執行客訴之接收、立案、處理及後續追蹤等作業，確保客戶及消費者的權益，進而提升產品品質及食品安全衛生。</p>	無重大差異
(六) 公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	V		<p>本公司供應商管理由專責單位專職進行，訂有「供應商管理辦法」。本公司對於合作廠商的資格審核、原物料的品質規格以及生產環境的衛生狀況均嚴格把關，除了向國際知名大廠採購外，同時也要求供應商提供 FSSC、TQF、HACCP、ISO、BRC 等相關的認證。</p> <p>針對原物料採購供應商，公司於制定『商品採購合約書』時即納入永續發展條文，針對誠信經營、永續發展及職安等約定之。公司每年定期對供應商進行稽核及評鑑，稽核主要項目為：產業型態與法規符合性、品質政策與程序管理、危害分析管制系統、製程及成品品質管制、進出貨、回收、追蹤追溯、廠房設施與環境衛生管理、工作人員健康與衛生管理、病媒防治管理、食品防護及危機管理、倉儲與運輸管理、檢驗分析與儀器校正管理、環保議題、摻假議題、社會責任及勞工安全。供應商評比機制將供應商分為 A、B、C、D 四個等級，而等級決定稽核頻率，稽核機制除汰弱留強並找出優良供應商持續合作外，更著重於針對長期合作夥伴及小型企</p>	無重大差異

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
			<p>業，以輔導立場希望與供應商建立起食品安全共識，共同提升品質。</p> <p>112年供應商評鑑因受疫情衝擊，分為自評與實地評核兩種執行方式，共執行42家供應商自評查核與63家實際稽核。</p> <p>針對供應商的品質、交期、環境管理及有無實施環保措施、職業安全衛生及人權進行評鑑外，公司的採購、品保、研發人員亦會不定期至國外訪查供應商，針對所見的缺失立即提出改善建議，做好為國人健康把關的任務。</p> <p>針對評核條文有缺失或未達要求之供應商，給予期限改善之機會或提供相關輔導方案以達公司規範。</p>
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？		V	<p>本公司每年出版永續報告書，並於公開資訊觀測站及公司網站上揭露。</p> <p>112年報告書依循全球報告倡議組織(Global Reporting Initiative, GRI)的 GRI Standards 編製，以及參酌食品加工行業類別補充指標(Food Processing Supplement)、AA1000當責性原則、聯合國永續發展目標 (United Nations Sustainable Development Goals, UN SDGs)、ISO 26000、「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」指引及永續會計準則委員會(Sustainability Accounting Standards Board, SASB)食品加工業準則。</p> <p>本報告書經由勤業眾信聯合會計師事務所(Deloitte)按中華民國會計研究發展基金會所發布確信準則 3000 號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」(係參考國際確信準則 ISAE 3000 Revised 訂定)進行獨立有限確信(Limited assurance)確認符合 GRI Standards 要求，並由會計師出具確信報告。</p>
六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形：			
本公司訂有「永續發展實務守則」，以推動及遵循各項永續發展之落實，與「上市上櫃公司永續發展實務守則」無顯著差異。			
七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊：			
1. 104年聯華食品「安心履歷」正式上線，透過簡單明瞭的頁面揭露產品資訊，在112年更新達272支產品，迄今可查詢之產品品項更有989支，已			

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
<p>涵蓋聯華食品休閒廠旗下所有品牌商品，產品履歷覆蓋率高達 95%，「包包有履歷、安心看得見」不只是口號，更是我們聯華食品的承諾！</p> <p>2. 105 年聯華食品鮮食相關產品，即實施政府食品追溯追蹤資訊系統(簡稱非追不可)，每月均依法上傳非追不可，確保生產管理均符合追溯追蹤相關規定，並定期進行相關模擬演練；更於 109 年依法上傳所有休閒食品之生產資訊，全數揭露於非追不可平台，至 112 年已有 3280 支產品主檔上傳，並定期更新相關原物料與供應商資訊，在政府食品雲系統中，公開透明每項產品之製造資訊，便於政府對產品進行來源及流向的追蹤追溯，不只合法，更要消費者食得安心。</p> <p>3. 在新包材的設計與研究上，持續開發具經濟效益並能保護內容物的輕量包材，推動「易回收」、「低汙染」、「省能源」的包裝概念，朝向對地球環境友好的綠色包裝發展。</p> <p>4. 聯華食品重視兒童交通安全議題，積極與外部單位合作。112 年聯華食品與靖娟基金會再度攜手推出限定版包裝，將兒童過馬路所需注意的事項融入設計中，讓小朋友更容易接受和理解，小黃帽限定包裝自 3/28-6/28 獨家於全家便利商店販售，每賣出 1 包，聯華食品就捐出 5 元，提供靖娟基金會交通安全教育和保護，合計捐助 30 萬元，為更多孩童提供支援，減少兒童交通事故發生。</p> <p>5. 聯華食品積極推動永續發展，為回饋社會與協助在地社區需求，捐贈嘉義縣社會局公益交通車，增加社區志工接送長輩的機動性。望能夠凝聚更多力量，每年整體受益人次高達 16,000 人。</p> <p>6. 其他相關重要資訊，請參考本公司網站永續發展相關資訊。(www.lianhwa.com.tw)</p>			

註 1. 人權關注事項與做法

關注項目	減緩措施	主要影響對象
提供所有員工健康與安全的工作環境	<ol style="list-style-type: none"> 落實職業病預防，促進員工身心健康，本公司依勞工健康保護規則特約職業醫學專科醫生與聘僱職護，並訂有勞工健康保護作業標準，以規範各項體格檢查、健康檢查、特殊健康檢查等之辦理並提供諮詢。 訂有勞工健康服務管理作業標準及「人因性危害預防計畫書」、「異常工作負荷促發疾病預防計畫書」等，以規範相關健康管理、健康促進項目，並針對全體員工進行危害評估及健康維護措施。 	人因性危害高風險族群調查、異常負荷促發族群調查
杜絕不法歧視以確保工作機會均等	<ol style="list-style-type: none"> 每季於外勞座談會進行問卷調查，瞭解員工需求與聲音。 招募任用以能力作為標準，不存在年齡、性別、種族等其他條件，並且不會進行歧視性的個人健康檢查，例如：懷孕。 建立完整申訴處理機制與溝通平台，以防止與處理歧視相關事件。 	全體員工
不強迫勞動	<ol style="list-style-type: none"> 恪遵政府勞動法令、國際規範及公司人權政策，不強迫或脅迫任何無意願之人員進行勞務行為。 	全體員工

	2. 員工出勤管理辦法中明確訂定工作時間和加班規定，逐月進行廠區及辦公室工時檢視及管控。	
禁用童工	1. 聯華食品絕不雇用未超過法今年齡之員工，安排面試前會先確認面試者符合法定年齡。 2. 訂定誤用童工時的協助程序。	所有進入聯華食品招募流程之求職者
禁止職場騷擾及職場暴力	1. 公開揭露公司人權宣言，宣導公司無騷擾、無歧視及反報復政策。 2. 依「健康促進作業指導書」、「執行職務遭受不法侵害計畫書」、「性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法」辦理各項事務，保護員工。 3. 員工可利用員工信箱、性騷擾防治專線等方式進行申訴，並進行相關教育訓練課程。	全體員工
協助員工維持身心健康及工作生活平衡	1. 辦理各式健康促進活動及教育訓練，豐富工作生活平衡理念。 2. 提供外部 EAP 諮詢資源，協助員工達到生心理的最佳狀態。	全體員工